

Maternità e congedo parentale

Maternità e congedo parentale (Mutterschaftsgeld, Elterngeld, Elternzeit): il tempo che i tuoi figli meritano

Cos'è il Mutterschaftsgeld?

Si tratta di un congedo che ti permette di non lavorare prima e dopo il parto, pur continuando a ricevere un'indennità. È molto simile al congedo di maternità italiano.

Quanto percepisco durante il Mutterschaftsgeld?

Il 100% del tuo stipendio netto medio degli ultimi tre mesi di lavoro.

Sarà la tua Krankenkasse a pagarlo, fino a un massimo di 13€ al giorno. Se il tuo stipendio netto è maggiore di 13€ al giorno, al contributo della Krankenkasse se ne aggiunge uno del tuo datore di lavoro.

Ho diritto al Mutterschaftsgeld?

Se stai per diventare o sei appena diventata mamma, sì! Per l'esattezza, ne hai diritto 6 settimane prima e 8 settimane dopo il parto (o 12 settimane se partorirai dei gemelli).

Ma se ho una Krankenkasse privata percepisco lo stesso il Mutterschaftsgeld?

In questo caso il Mutterschaftsgeld sarà pagato solo dal datore di lavoro, per una somma equivalente al tuo stipendio

netto medio degli ultimi tre mesi meno i 13€ giornalieri normalmente coperti dalle Krankenkassen statali.

Riceverai però dalla Krankenkasse una somma di 210€ in un'unica soluzione.

E se se sono assicurata in una Krankenkasse di un altro membro della famiglia?

In questo caso ricevi 210€ in un'unica soluzione.

Percepisco il Mutterschaftsgeld anche se ho un contratto di lavoro non soggetto a tasse per fondi sociali (Sozialversicherung)?

Anche in questo caso, ricevi 210€ in un'unica soluzione.

E se al momento non sto lavorando?

Puoi ottenere il Mutterschaftsgeld anche se sei stata licenziata durante la gravidanza.

Se invece il tuo contratto di lavori inizia durante il periodo della maternità, riceverai il Mutterschaftsgeld a partire dal primo giorno di contratto.

Infine, se percepisci un sussidio di disoccupazione al momento dell'inizio della maternità, la Krankenkasse ti paga un contributo pari al sussidio.

Come posso richiedere il Mutterschaftsgeld?

La domanda viene fatta direttamente alla Krankenkasse.

L'ente responsabile del Mutterschaftsgeld è la Mutterschaftsstelle.

Maggiori informazioni:

- <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/familie/familienleistungen/mutterschaftsleistungen/mutterschaftsleistungen-im-ueberblick/73754?view=DEFAULT>
- <https://www.berlin.de/familie/de/informationen/mutterschaftsgeld-65#information>

Cosa sono l'Elternzeit e l'Elterngeld?

L'Elternzeit è un congedo che ti permette di non lavorare se hai avuto da poco un figlio, pur continuando a ricevere parte del tuo stipendio. È molto simile al congedo parentale italiano. L'Elterngeld è il denaro che ti viene dato al posto dello stipendio.

Posso ricevere l'Elterngeld?

Se sei da poco diventata mamma o diventato papà, puoi prendere L'Elterngeld se decidi di prendere una pausa dal lavoro, ma anche se continui a lavorare per meno di 30 ore settimanali.

E se non lavoro?

Puoi comunque avere diritto all'Elterngeld se sei studente universitario o se sei in formazione (Ausbildung), se sei casalingo (sia uomini che donne) o se la nascita di un figlio non ti ha più permesso di lavorare.

Ci sono dei requisiti per ricevere l'Elterngeld?

Sì, il reddito imponibile annuale di entrambi i genitori deve essere inferiore a 500.000€, oppure inferiore a 250.000€ se sei un genitore single.

Quanto riceverò con l'Elterngeld?

Dipende dal tuo stipendio mensile nei 12 mesi precedenti la nascita del bambino:

- Se era mediamente inferiore a 1.000€ = tra il 67% e il 100% del tuo reddito.
- Se era mediamente compreso tra i 1.000€ e i 1.200€ = 67% del tuo reddito.
- Se era mediamente superiore a 1.200€: tra il 67% al 65% del tuo reddito.

La somma non può in ogni caso essere inferiore a 300€ e superiore a 1.800€.

In che casi posso percepire di più rispetto alla quota standard di Elterngeld?

- Se hai avuto un parto gemellare percepisci 300€ mensili in più per ogni bambino aggiuntivo.
- Se nel tuo nucleo familiare c'è un altro figlio di età inferiore ai 3 anni o altri due di età inferiore a 6 anni otterrai il 10% in più, o comunque un minimo di 75€ in più.

Quanto tempo dura l'Elternzeit?

Inizia il giorno della nascita del bambino, per un minimo di 2 e un massimo di 14 mesi. Potrai scegliere come dividere questo tempo fra te e il tuo partner, purché nessuno dei due usufruisca dell'Elternzeit per più di 12 mesi.

I mesi possono essere consecutivi o meno e i due genitori possono decidere di usufruire del sussidio contemporaneamente.

Si può anche decidere di dimezzare una o più mensilità e in questo modo prolungare i mesi a disposizione.

Cos'è l'Elterngeld Plus?

Puoi anche scegliere di combinare l'Elterngeld di base con l'opzione Elterngeld Plus: in questo modo puoi lavorare fino a 30 ore settimanali durante il periodo di diritto all'Elterngeld e in cambio estenderai la sua durata. La somma percepita è fino al 50% dell'Elterngeld di base di cui si ha diritto, che sale se tu e il tuo partner decidete di lavorare entrambi contemporaneamente tra le 25 e le 30 ore settimanali per più di 4 mesi di fila.

Dove posso fare domanda per l'Elterngeld?

La domanda deve essere presentata all'Elterngeldstelle dello Jugendamt del proprio quartiere ([QUI](#) la lista)

Quali documenti devo presentare per ottenere l'Elterngeld?

La carta d'identità, il certificato di nascita del bambino (Geburtsbescheinigung) più i documenti certificanti il reddito dei genitori, il sussidio di maternità (Mutterschaftsgeld) e l'eventuale sussidio per congedo parentale (Elterngeld).

Per maggiori informazioni:

– <http://www.eltern-geld.org>

–

<https://www.berlin.de/sen/jugend/familie-und-kinder/finanzielle-leistungen/elterngeld-und-elternzeit/>